

**Тест «Интегральная удовлетворенность трудом»
(Н.П. Фетискин, В.В. Козлов, Г.М. Мануйлов)**

Инструкция. Прочтите каждое из предложенных утверждений и оцените, насколько оно верно для вас. На бланке ответов запишите буквенное обозначение выбранного вами ответа.

Фамилия, имя

Пол

Возраст

- 1. То, чем я занимаюсь на работе, меня интересует:** А. Да.
Б. Отчасти.
В. Нет.
- 2. За последние годы я добился успехов в своей профессии:**
А. Да.
Б. Отчасти.
В. Нет.
- 3. У меня сложились хорошие отношения с членами нашего коллектива:**
А. Да.
Б. Не со всеми.
В. Нет.
- 4. Удовлетворение, получаемое от работы, важнее, чем высокий заработок:**
А. Да.
Б. Не всегда.
В. Нет.
- 5. Занимаемое мной служебное положение не соответствует моим способностям:**
А. Да.
Б. Отчасти.
В. Нет.
- 6. В работе меня привлекает прежде всего возможность узнавать что-то новое:** А. Да.
Б. Время от времени.
В. Нет.
- 7. С каждым годом я ощущаю, как растут мои профессиональные знания:**
А. Да.
Б. Не уверен.
В. Нет.
- 8. Люди, с которыми я работаю, уважают меня:** А. Да.
Б. Что-то среднее.
В. Нет.
- 9. В жизни часто бывают ситуации, когда не удается выполнить всю возложенную на меня работу:** А. Да.
Б. Среднее.
В. Нет.
- 10. В последнее время руководство не раз выражало удовлетворение по поводу моей работы:**
А. Да.
Б. Редко.
В. Нет.
- 11. Работу, которую я выполняю, не может выполнить человек с более низкой квалификацией:**
А. Да.
Б. Среднее.
В. Нет.
- 12. Процесс работы доставляет мне удовольствие:**
А. Да.
Б. Время от времени.
В. Нет.

13. Меня не устраивает организация труда в нашем коллективе: А. Да.

Б. Не совсем.

В. Нет.

14. У меня часто бывают разногласия с товарищами по работе:

А. Да.

Б. Иногда.

В. Нет.

15. Меня редко поощряют за работу: А. Да.

Б. Иногда.

В. Нет.

16. Даже если бы мне предложили более высокий заработок, я бы не сменил место работы:

А. Да.

Б. Может быть.

В. Нет.

17. Мой непосредственный руководитель часто не понимает или не хочет понять меня:

А. Да.

Б. Иногда.

В. Нет.

18. В нашем коллективе созданы благоприятные условия для труда:

А. Да.

Б. Не совсем.

В. Нет.

Бланк ответов

№	А	Б	В
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			

17			
18			

Интерпретация. Назначение теста

Интегративным показателем, отражающим благополучие/неблагополучие личности в трудовом коллективе, является удовлетворенность трудом, которая содержит оценки интереса к выполняемой работе, удовлетворенности взаимоотношениями с сотрудниками и руководством, уровень притязаний в профессиональной деятельности, удовлетворенность условиями, организацией труда и др.

Данная методика позволяет оценить не только общую удовлетворенность своим трудом, но и оценить ее составляющие.

Ключ к тесту

Шкалы удовлетворенности трудом	Утверждения	Максимальный балл
Интерес к работе	1, 6, 12	6
Удовлетворенность достижениями в работе	2, 7	4
Удовлетворенность взаимоотношениями с сотрудниками	3, 8, 14	6
Удовлетворенность взаимоотношениями с руководством	10, 15, 17	6
Уровень притязаний в профессиональной деятельности	5, 11	4
Предпочтение выполняемой работы высокому заработку	4, 16	4
Удовлетворенность условиями труда	13, 18	4
Профессиональная ответственность	9	2
Общая удовлетворенность трудом	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14	28

Дешифратор к ключу

Для получения общей оценки удовлетворенности своим трудом и ее составляющих необходимо ответы перевести в баллы с помощью следующей таблицы.

Утверждения	Варианты ответов		
№ п/п	А	Б	В
1	2	1	0
2	2	1	0
3	2	1	0

4	2	1	0
5	2	1	0
6	2	1	0
7	2	1	0
8	2	1	0
9	0	1	2
10	2	1	0
11	2	1	0
12	0	1	2
13	0	1	2
14	0	1	2
15	0	1	2
16	2	1	0
17	0	1	2
18	2	1	0

Суждение об общей и парциальной удовлетворенности трудом (УТ) производится на основе сопоставления полученных баллов с максимальными показателями, приведенными в ключе обработки:

- средний уровень УТ определяется в 45–55-процентном диапазоне от общей суммы баллов;
- низкий уровень УТ характеризуется диапазоном 1–44 процентов; – высокий – выше 56 процентов.

Результаты			
№	Балл	%	Уровень
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			